



Code de conduite de l'entreprise



Table des matières

Portée	1	Soyez respectueux, traitez les autres équitablement et protégez Nos ressources	6
Objectif	1	Diversité et inclusion	6
Respect des lois	2	Protection de la vie privée et confidentialité	7
Exactitude des rapports financiers	2	Protection et confidentialité des données.....	7
Contrôles internes.....	2	Confidentialité des patients	7
Conservation des dossiers financiers	2	Confidentialité de l'employé.....	7
Exactitude du dépôt de demandes d'indemnisation des patients	2	Informations confidentielles.....	7
Conformité mondiale	3	Protéger les actifs de la Société	8
Lutte contre la corruption	3	Informations exclusives	8
Agents publics.....	3	Être responsable	8
Lois antitrust et sur la concurrence	3	Responsabilité environnementale	8
Délit d'initié	3	Santé et sécurité au travail	8
Restrictions commerciales et contrôles des exportations	3	Usage de substances	9
Lutte contre le blanchiment d'argent.....	3	Qualité des produits	9
Respect des lois et réglementations.....	3	Communications	9
Promotion des produits conformément aux indications...	3	Activités de marketing et publicitaires	9
Approbation des supports promotionnels.....	4	Déclarations publiques.....	9
Être honnête et éthique	5	Être vigilant et s'exprimer	10
Conduite éthique	5	Demander conseil et signaler d'éventuelles violations de la conformité	10
Conflits d'intérêts	5	Ligne d'assistance Conformité	10
Contributions politiques	5	Représailles interdites	10
Respect du droit du travail et lutte contre la traite des êtres humains	5		
Minéraux provenant de zones de conflit	5		
Normes du secteur	6		
Cadeaux et prévention des conflits d'intérêts	6		

Vision

Le partenaire inégalé en Med Tech, offrant des expériences exceptionnelles et des solutions qui changent la vie

Mission

Nous fournissons des technologies médicales qui guérissent les pathologies musculo-squelettiques. Nous donnons à nos équipes les moyens d'évoluer, de s'approprier les responsabilités et de les mettre en oeuvre. Nous le faisons pour les patients et les professionnels de santé qui les traitent. Nous collaborons avec des chirurgiens de renommée mondiale et d'autres partenaires pour mettre sur le marché des technologies médicales hautement innovantes, rentables et conviviales, grâce à un excellent service à la clientèle. Nous faisons cela pour améliorer la qualité de vie des gens et, ce faisant, créer une valeur exceptionnelle pour nos clients, nos employés et nos actionnaires.

Portée

Le présent Code de conduite professionnelle (le « **Code** ») définit la norme de conduite professionnelle d'Orthofix Medical, Inc., ses filiales et sociétés affiliées dans le monde entier (« **Orthofix** » ou la « **Société** ») et décrit les attentes en matière de conduite éthique applicables aux administrateurs, dirigeants et employés d'Orthofix (le « **Personnel d'Orthofix** »), ainsi qu'à toute personne agissant au nom d'Orthofix, aux fournisseurs d'Orthofix et à quiconque fournit des biens de fabrication et services à Orthofix (les « **Collaborateurs** »).

Le Code couvre un large éventail de sujets mais ne peut pas couvrir tous les problèmes qui pourraient survenir. Les politiques, procédures et manuels de l'employé de la Société servent de compléments au présent Code. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent toujours faire preuve de discernement et de bon sens lorsqu'ils agissent au nom de la Société. Le Personnel d'Orthofix doit demander à leurs superviseurs ou aux services Conformité et Juridique en cas de doute concernant tout aspect du Code ou de son application, quelle que soit la situation.

Objectif

L'intégrité et la responsabilité personnelle sont des valeurs fondamentales sur lesquelles reposent les interactions de la Société avec les clients, patients, actionnaires, employés, organismes de réglementation et autres personnes avec lesquelles Orthofix fait affaire. Ces valeurs fondamentales, ainsi que la conformité au présent Code, aux autres politiques de la Société et aux lois et réglementations applicables, doivent être une priorité absolue pour le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix afin de protéger la réputation de la Société et d'assurer notre réussite à long terme.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Lisez et examinez le Code ainsi que les politiques, procédures et instructions de travail liées à votre rôle.
- ✓ Si vous avez des questions, posez-les.
- ✓ Faites preuve de bon sens et de discernement dans votre travail.
- ✓ Signalez rapidement toute violation potentielle du Code à votre responsable ou au personnel du service Juridique ou Conformité.
- ✓ Si vous encadrez du personnel, assurez-vous que vos subordonnés savent qu'ils peuvent vous poser leurs questions ou faire part de leurs préoccupations et que vous vous engagez à respecter les valeurs et obligations décrites dans le présent Code.
- ✓ Le non-respect du présent Code, des politiques de la Société ou des lois applicables pourra entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement du Personnel d'Orthofix et la résiliation du contrat des Collaborateurs.
- ✓ Vous êtes tenu de vous exprimer si vous vous trouvez dans une situation ou avez connaissance de quelque chose qui, selon vous, pourrait enfreindre le présent Code, le Programme de conformité de la Société, les politiques et procédures d'Orthofix ou la loi (collectivement, des « **Fautes professionnelles** »).

Les objectifs du Code sont de prévenir et de détecter les actes répréhensibles en mettant l'accent sur l'obligation du Personnel et des Collaborateurs d'Orthofix de :

- Respecter la loi
- Être honnête et éthique
- Être respectueux, traiter les autres équitablement et protéger les ressources de la Société
- Être responsable
- Signaler rapidement toute Faute professionnelle
- Être vigilant et s'exprimer

Respect des lois

Exactitude des rapports financiers

Orthofix exige une tenue de registres et des rapports honnêtes et précis sur les informations et données pour prendre des décisions commerciales responsables. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent s'assurer que tous les documents, y compris les documents financiers, les dossiers, les contrôles qualité, les notes de frais et les certifications, reflètent fidèlement la véritable nature du fait ou de l'événement et sont remplis, conservés et détruits conformément aux normes de conservation et de destruction des dossiers de la Société.

Contrôles internes

La politique d'Orthofix consiste à tenir des livres, registres et comptes qui reflètent avec exactitude et honnêteté toutes les transactions, cessions d'actifs et autres événements soumis aux exigences réglementaires de tenue de registres, notamment les principes comptables généralement acceptés et autres règles, réglementations et critères applicables de préparation des états financiers et de préparation des rapports périodiques déposés auprès de la Securities Exchange Commission (la « SEC »). Les passifs ou fonds non enregistrés, quel que soit leur objectif, ne sont pas autorisés. De même, aucune saisie inappropriée ou inexacte ne doit être faite dans les livres ou registres.

Conservation des dossiers financiers

Nous conservons des dossiers financiers exacts et complets. Ces dossiers servent de base à la gestion de nos activités ainsi qu'à la mesure et au respect de nos obligations envers les clients, patients, employés, fournisseurs et actionnaires. Ces dossiers sont également utilisés pour démontrer notre conformité aux exigences fiscales, réglementaires et de reporting financier. Aucun document applicable ne sera détruit durant une enquête initiée par les autorités ou la Société.

Exactitude du dépôt de demandes d'indemnisation des patients

En ce qui concerne notre activité Thérapies de croissance osseuse, la facturation et la soumission exactes des demandes d'indemnisation aux tiers payeurs sont une priorité absolue.

Nos garanties :

- la facturation et la soumission exactes des demandes d'indemnisation uniquement pour les produits et services médicalement nécessaires fournis par le Personnel éligible ;
- des mesures correctives en cas de demande d'indemnisation ou de soumission de facture erronée ; et
- la conformité à toutes les lois, réglementations et directives applicables.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Respectez toutes les procédures de comptabilité, de reporting et de contrôle de la Société.
- ✓ Ne falsifiez jamais, n'antidatez pas, ne détruisez pas intentionnellement ou ne trafiquez pas d'une autre manière les documents.
- ✓ Représentez avec précision et clarté les faits pertinents et la véritable nature des transactions sur tous les documents.
- ✓ N'approuvez jamais un paiement au nom d'Orthofix utilisé à d'autres fins que celles décrites dans la documentation justificative du paiement.
- ✓ Ne faites jamais d'erreur de classification des comptes ; n'accélérez pas ou ne reportez pas indûment les dépenses ou les revenus.

Conformité mondiale

Quel que soit l'endroit où nous exerçons nos activités, le respect des lois, réglementations et politiques locales applicables n'est pas seulement notre obligation, mais également essentiel à notre réussite. Les lois et réglementations mondiales peuvent être complexes, en constante évolution et très différentes d'un pays à l'autre. C'est pourquoi nous devons tous être tenus responsables de connaître les lois, réglementations et politiques de la Société qui s'appliquent à ses rôles individuels. Bien qu'il puisse sembler simple de « suivre les règles », cela peut être difficile dans la pratique, en particulier dans notre secteur hautement réglementé et complexe. Le Personnel d'Orthofix est encouragé à demander conseil aux superviseurs et autres dirigeants de confiance s'il se retrouve dans des situations qui semblent peu claires ou difficiles à gérer. De même, les Collaborateurs doivent se renseigner auprès de leur interlocuteur d'Orthofix en cas de questions ou de préoccupation.

Lutte contre la corruption

Nous comprenons que nos actions ont un impact direct sur les communautés que nous servons et le secteur des sciences de la vie en général. Conformément à cet engagement, nous respectons strictement une politique de tolérance zéro en matière de corruption. L'ensemble du Personnel et des Collaborateurs d'Orthofix, quel que soit leur poste ou leur emplacement géographique, sont tenus de mener leurs activités de manière équitable, transparente et légale. Il s'agit notamment d'éviter toute action directe ou indirecte qui pourrait être perçue comme offrant, promettant, donnant, acceptant ou sollicitant quoi que ce soit de valeur dans le but d'influencer une décision ou d'obtenir un avantage indu. Nos politiques anti-corruption sont conçus pour respecter les lois et réglementations des pays où nous exerçons nos activités.

Agents publics

Orthofix interagit avec des employés du gouvernement et autres fonctionnaires du monde entier. Vous ne devez rien faire qui pourrait être considéré comme une tentative d'influencer indûment les décisions d'un gouvernement, de ses fonctionnaires ou de ses employés, ou qui pourrait être considéré comme encourageant des fonctionnaires ou agents publics à enfreindre les lois, règles et/ou réglementations applicables. N'offrez et n'acceptez jamais de cadeaux ou quoi que ce soit de valeur qui pourrait être considéré comme un pot-de-vin ou un dessous-de-table. Si un fonctionnaire ou agent public sollicite ou vous demande un tel avantage, signalez-le immédiatement à votre superviseur, au service Conformité ou via la ligne anonyme d'assistance conformité.

Lois antitrust et sur la concurrence

Nous nous engageons à promouvoir une concurrence saine et à respecter toutes les lois antitrust et sur la concurrence applicables à l'échelle mondiale. Il est fondamental pour notre mission d'innover et de servir nos communautés de manière éthique et responsable. Nous reconnaissons que le respect de ces lois est essentiel pour conserver la confiance et maintenir l'intégrité dans notre secteur hautement concurrentiel. Par conséquent, le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix, quel que soit leur poste ou leur lieu de travail, sont tenus de mener leurs activités d'une manière qui promeut une concurrence libre et loyale. Il s'agit notamment d'éviter toute activité qui pourrait être considérée comme monopolistique, de se livrer à la fixation des prix, le truquage d'offres ou toute autre pratique qui fausse injustement la dynamique du marché. Nous dispensons des formations et mettons des ressources à disposition de notre Personnel et de nos Collaborateurs pour promouvoir la compréhension et la mise en œuvre de ces exigences dans toutes nos transactions commerciales.

Délit d'initié

Il est contraire à la loi de se livrer au délit d'initié. Les informations importantes non publiques obtenues par le biais d'un poste ou d'une association avec Orthofix ne peuvent pas être utilisées pour acheter ou vendre des actions d'Orthofix ou d'autres titres. De même, vous ne pouvez pas donner un « tuyau » à d'autres personnes qui pourraient l'utiliser pour effectuer une transaction sur des titres d'Orthofix ou autre. Les informations sont considérées comme « importantes » si un investisseur raisonnable les considérerait comme importantes pour prendre une décision d'investissement.

Restrictions commerciales et contrôles des exportations

Certains pays ont des lois qui réglementent l'importation et l'exportation des dispositifs médicaux ainsi que les informations personnelles. Toutes les activités de la Société doivent être menées en stricte conformité avec les lois commerciales applicables des pays dans lesquels nous exerçons nos activités. Cela inclut le respect des lois relatives aux sanctions, embargos et autres restrictions commerciales. Assurez-vous de connaître et de comprendre toutes les politiques et procédures relatives aux importations et exportations d'Orthofix qui s'appliquent à votre travail et contactez un membre du service juridique si vous avez des questions.

Lutte contre le blanchiment d'argent

Toute transaction financière doit être transparente, légale et conforme aux lois et réglementations locales et internationales en matière de lutte contre le blanchiment d'argent (« LBA »). Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent faire preuve de diligence raisonnable pour vérifier la légitimité de leurs transactions en empêchant tout engagement ou facilitation d'activités de blanchiment d'argent.

Respect des lois et des réglementations

Nous menons nos activités commerciales, médicales, scientifiques et relatives aux patients conformément aux lois, règles et réglementations fédérales, étatiques, locales et internationales applicables qui régissent la Société, y compris la participation d'Orthofix aux programmes fédéraux de soins de santé, aux exigences de la Food and Drug Administration (« FDA ») des États-Unis, ainsi qu'aux exigences de suivi et de déclaration de transparence. Nous avons mis en place un programme de conformité pour garantir la conformité à ces lois et pour prévenir, détecter et corriger toute violation. Si un domaine ou sujet spécifique n'est pas abordé dans le présent Code, le Personnel ou les Collaborateurs d'Orthofix doivent consulter les politiques et procédures d'Orthofix pour connaître les exigences et obtenir des conseils supplémentaires, ou contacter leur superviseur ou le service Conformité. Si vous avez des questions ou souhaitez discuter de quoi que ce soit concernant le programme de conformité, contactez le service Conformité à l'adresse compliance@orthofix.com.

Promotion des produits conformément aux indications

La promotion des dispositifs médicaux est fortement réglementée par la FDA et divers autres organismes de réglementation dans les pays où nous exerçons nos activités. Les lois et réglementations en vigueur qui régissent la promotion des produits sont conçues pour faire en sorte que les informations que les fabricants fournissent aux professionnels de santé et aux patients sur l'utilisation, les bénéfices et les risques des dispositifs médicaux sont véridiques, non trompeuses et basées sur des données scientifiques exhaustives et sur la médecine clinique. Entre autres, ces lois et réglementations limitent généralement la promotion des dispositifs médicaux aux utilisations autorisées ou approuvées du dispositif par les organismes de réglementation. Par conséquent, le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix ne doivent promouvoir nos produits que pour des utilisations conformes aux indications. Le Personnel commercial et marketing d'Orthofix doit connaître et comprendre les utilisations homologuées des produits dont il est responsable. Il doit également s'assurer que tout Collaborateur engagé pour promouvoir les produits Orthofix connaît et comprend les utilisations homologuées de nos produits.

Approbation des supports promotionnels

Seuls les documents approuvés conformément aux politiques de la Société peuvent être utilisés dans le cadre de la promotion de nos produits. La modification des documents approuvés et l'utilisation de documents faits maison sont strictement interdites.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Familiarisez-vous avec et comprenez les utilisations homologuées des produits d'Orthofix que vous vendez ou commercialisez.
- ✓ Ne faites la promotion des produits d'Orthofix que pour une utilisation homologuée.
- ✓ Répondez aux questions des PS concernant les utilisations hors AMM ou non autorisées de nos produits uniquement conformément aux politiques et procédures d'Orthofix.
- ✓ Transmettez toute demande d'informations concernant l'utilisation hors AMM aux Affaires réglementaires.
- ✓ Utilisez uniquement les documents approuvés par la Société en lien avec la promotion de nos produits.
- ✓ Ne fabriquez pas vos propres documents et ne modifiez pas les documents promotionnels approuvés par Orthofix.

Être honnête et éthique

Conduite éthique

Toute transaction commerciale doit être menée dans un haut niveau d'intégrité, en toute honnêteté, et être exempte de fraude et de tromperie.

Conflits d'intérêts

Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent éviter toute situation où des intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec les intérêts de la Société. En traitant avec les clients, fournisseurs, sous-traitants et concurrents actuels ou potentiels, tout employé et Collaborateur extérieur d'Orthofix doit agir dans le meilleur intérêt d'Orthofix au détriment de tout avantage personnel. **Tout conflit d'intérêts potentiel doit être immédiatement signalé à votre superviseur qui contactera le service Conformité.** En outre, le Comité d'audit du Conseil d'administration examinera et approuvera toute transaction de partie liée, comme requis par la SEC, le Marché boursier du Nasdaq ou tout autre organisme de réglementation auquel Orthofix est soumise.

Le Personnel d'Orthofix et les Collaborateurs doivent s'assurer d'éviter tout conflit d'intérêts dans l'exercice de leurs responsabilités envers la Société. Un conflit d'intérêts peut survenir si vos intérêts personnels ou activités influencent (ou semblent influencer) votre capacité à faire votre travail en toute objectivité. Un conflit d'intérêts peut également exister si les exigences de toute activité extérieure interfèrent avec votre travail ou si vous détournez les ressources d'Orthofix pour votre propre gain personnel.

Le Personnel d'Orthofix ne doit pas accepter ni permettre à un membre de leur famille immédiate d'accepter des cadeaux, gratifications ou autres faveurs de la part d'un client, d'un tiers ou toute autre personne travaillant ou cherchant à travailler avec Orthofix autres que des articles de valeur nominale reçus à des fins commerciales légitimes. Tout cadeau qui n'a pas une valeur nominale doit être immédiatement retourné et signalé à votre superviseur ou au service Ressources humaines.

Contributions politiques

Orthofix encourage les employés à participer au processus politique. Cependant, ce faisant, vous ne pouvez pas donner l'impression que vous parlez ou agissez au nom d'Orthofix. Vous ne devez pas contribuer ni faire don de fonds, produits, services ou autres ressources d'Orthofix à une cause, un parti ou un candidat politique. Vous pouvez faire des contributions personnelles volontaires à des causes, partis ou candidats politiques légitimes, mais vous êtes tenu de respecter toutes les lois relatives aux contributions politiques. Si vous avez des questions sur les contributions politiques, contactez le service Conformité d'Orthofix pour obtenir des conseils supplémentaires.

Respect du droit du travail et lutte contre la traite des êtres humains

Nous soutenons et protégeons les droits de l'homme dans toutes nos opérations. Orthofix se conforme aux lois applicables en matière de travail et d'emploi interdisant toute forme de travail des enfants ou autre exploitation des enfants dans la fabrication et la livraison de dispositifs médicaux, conformément aux dispositions de la Convention sur l'âge minimum de 1973 de l'Organisation internationale du travail. Nous promovons un environnement de travail sûr et sain, exempt de toute forme d'abus. De même, nos Collaborateurs sous contrat ne doivent pas avoir recours au travail forcé, à la servitude, à l'esclavage ou au travail des enfants et ne doivent pas non plus traiter leurs employés de manière dure ou inhumaine.

Minéraux provenant de zones de conflit

Orthofix comprend l'importance de s'approvisionner de manière éthique en matériaux utilisés dans la fabrication de ses dispositifs médicaux. Nous sommes conscients des importants enjeux environnementaux et humains associés à l'exploitation de certains minéraux, souvent appelés « minéraux de conflit » extraits dans des conditions de conflit armé et d'abus des droits de l'homme. Dans le cadre de son engagement d'entreprise citoyenne, Orthofix s'engage à veiller à ce que ses produits ne financent pas

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Signalez rapidement toute relation financière, commerciale, romantique ou familiale avec un concurrent, client ou fournisseur d'Orthofix à votre responsable ou au service Conformité.
- ✓ Obtenez l'approbation préalable du service Conformité en cas de conflit d'intérêts réel ou potentiel avec un concurrent, client ou fournisseur d'Orthofix.
- ✓ N'acceptez pas de cadeaux qui ne soient pas de valeur symbolique de la part de tiers cherchant à faire des affaires avec Orthofix.

directement ou indirectement des groupes engagés dans des conflits armés et des violations des droits de l'homme. À cette fin, nous avons mis en œuvre des normes qui s'alignent sur la loi Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act et le Guide de l'OCDE sur la diligence raisonnable envers des chaînes d'approvisionnement responsables en minéraux provenant de zones de conflit et à haut risque. Ces normes nous aident à contribuer aux efforts mondiaux visant à éradiquer l'exploitation associée aux minéraux de conflit.

Normes du secteur

Outre le respect des lois et réglementations applicables, le présent Code et les politiques et procédures d'Orthofix comprennent des directives fournies par l'Association de technologie médicale avancée (« Advanced Medical Technology Association », « **AdvaMed** »), MedTech Europe (« **MTE** ») et l'Association des fabricants de dispositifs médicaux (« **MDMA** »). Le Code d'éthique sur les interactions avec les professionnels de santé d'AdvaMed, le Code de pratique professionnelle éthique de MTE et le Code de conduite de la MDMA décrivent les interactions appropriées et inappropriées avec les professionnels de santé (« **PS** »).

Cadeaux et prévention des conflits d'intérêts

La réception et la remise de cadeaux, repas ou divertissements peuvent être considérés comme une pratique normale dans d'autres secteurs. Cependant, étant donné que le secteur de la santé est très réglementé, les interactions avec les professionnels de santé et les patients sont examinées de près. C'est pourquoi Orthofix n'utilise pas de courtoisies commerciales, relations ou cadeaux inappropriés pour conduire ses activités ou remporter des marchés. Toute relation commerciale sera établie sur la base d'un échange équitable sur le marché en tenant compte de facteurs tels que le prix, la qualité, la performance, le service, la prestation et la réputation.

Nous n'offrons pas de divertissements ou de cadeaux aux PS. La remise d'articles pourrait être considérée comme un échange pour un traitement favorable ou un avantage. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix peuvent offrir des repas ou des rafraîchissements occasionnels et raisonnables dans le cadre de programmes de formation ou de réunions d'affaires conformément aux politiques et procédures d'Orthofix. Des informations plus détaillées sur les interactions acceptables avec les PS sont incluses dans nos politiques et procédures. Les Collaborateurs d'Orthofix doivent consulter le Manuel de conformité d'Orthofix pour plus d'informations. De même, il est contraire à la politique d'Orthofix de remettre des paiements, cadeaux ou gratifications aux patients, qu'ils soient existants ou prospectifs.

Soyez respectueux, traitez les autres équitablement et protégez Nos ressources

Diversité et inclusion

Orthofix s'engage à créer un lieu de travail où la diversité est célébrée, reconnaissant que notre force réside dans nos différences. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent être traités avec respect et dignité, indépendamment de leur identité ou expression sexuelle, de leur sexe, couleur, race, religion, âge, orientation sexuelle, handicap, ascendance, situation de famille, origine nationale, statut d'ancien combattant, grossesse ou autres caractéristiques. Nous nous efforçons de créer un lieu de travail qui reflète les diverses communautés que nous servons, où chaque employé peut s'épanouir, contribuer et se développer. Nos politiques et pratiques sont conçues pour garantir l'équité dans l'embauche, la promotion, la formation et la rémunération, éliminant ainsi les obstacles à la pleine participation. Convaincus que l'innovation s'épanouit dans une

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Ne procurez pas de courtoisie commerciale qui pourrait être considérée comme une tentative d'obtenir un traitement ou un avantage favorable.
- ✓ Nous couvrons les frais de déplacement et d'hébergement des PS pour certaines réunions éducatives et professionnelles, conformément aux politiques d'Orthofix.
- ✓ Ne dispensez pas un patient de ses obligations financières, à moins qu'il n'ait des difficultés financières conformes à la politique de la Société.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Ne traitez pas le Personnel ou les Collaborateurs d'Orthofix différemment en raison de leur identité ou expression de genre, sexe, couleur, race, religion, âge, orientation sexuelle, handicap, ascendance, situation familiale, origine nationale, statut d'ancien combattant, grossesse ou toute autre caractéristique protégée.
- ✓ Assurez-vous que vos actions et vos paroles envers le Personnel et les Collaborateurs sont respectueuses et ne constituent pas des actes de harcèlement ou discriminatoires en violation d'une politique ou de la loi.

culture inclusive, nous recherchons activement des points de vue diversifiés où les différents points de vue sont accueillis et appréciés. La discrimination ou le harcèlement de quelque nature que ce soit ne sont pas tolérés. Ce dévouement à la diversité et à l'inclusion n'est pas seulement un impératif moral, mais un avantage stratégique qui stimule notre réussite et notre innovation sur le marché international. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent respecter toutes les lois applicables relatives à la prévention de la discrimination ou du harcèlement au travail. Si vous constatez, soupçonnez ou subissez une forme de discrimination ou de harcèlement, parlez-en immédiatement en contactant les services des ressources humaines, juridique ou de conformité ou la ligne d'assistance Conformité.

Protection de la vie privée et confidentialité

Protection et confidentialité des données

Chez Orthofix, nous reconnaissons l'importance des données appartenant à nos patients, clients, employés et autres. Nous comprenons que la protection des données joue un rôle essentiel dans la promotion de la confiance et de l'intégrité dans toutes nos activités commerciales. Nous nous engageons fermement à protéger la confidentialité et la sécurité des données de nos parties prenantes, en veillant à ce qu'elles soient collectées, utilisées et stockées avec le plus grand respect et la plus grande confidentialité. Pour respecter ces valeurs, nous adoptons de strictes politiques de protection des données, alignées sur les bonnes pratiques internationales et les exigences de conformité réglementaire. Nos employés suivent une formation continue sur les lois sur la protection des données et les procédures de traitement éthique qui mettent l'accent sur l'importance de la responsabilité individuelle et des mesures proactives de protection des données. Nous nous efforçons de maintenir une communication transparente avec nos patients et clients concernant l'utilisation des données, l'obtention d'un consentement clair et la fourniture de systèmes d'accès et de correction des données, si besoin.

Confidentialité des patients

Le Personnel d'Orthofix et les Collaborateurs sous contrat d'Orthofix doivent protéger et sécuriser les informations concernant le traitement, le paiement, les soins et l'état de santé des patients et ne doivent pas divulguer d'informations confidentielles sur les patients aux personnes non autorisées. Les Employés et les Collaborateurs d'Orthofix sous contrat doivent respecter toutes les politiques et procédures d'Orthofix concernant la conformité aux réglementations promulguées en vertu de la Loi de 1996 sur la portabilité et la responsabilité des assurances santé (« HIPAA »), notamment les Règles de confidentialité, de sécurité et de notification des violations, le cas échéant, et le Règlement général sur la protection des données (« RGPD »), ainsi que les autres lois similaires dans les pays et juridictions où Orthofix exerce ses activités. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent éviter les conversations et discussions sur les soins aux patients dans les endroits où les visiteurs et le public peuvent les entendre. Les informations médicales écrites et électroniques des patients ne doivent jamais être retirées des locaux d'Orthofix sans l'approbation nécessaire et doivent être détruites conformément aux politiques et procédures d'Orthofix applicables.

Confidentialité de l'employé

Le Personnel d'Orthofix est tenu de respecter et de protéger la confidentialité des dossiers concernant les informations personnelles d'autres employés. Les informations telles que les noms, adresses, avantages sociaux, évaluations de performance, données de solvabilité, données médicales et antécédents professionnels des employés sont considérées comme confidentielles et ne doivent pas être discutées avec quiconque, y compris les employés d'Orthofix (sauf si cela est nécessaire pour faire leur travail et conformément aux politiques d'Orthofix applicables).

Informations confidentielles

Nous fournissons au Personnel d'Orthofix, et parfois à nos Collaborateurs, des informations confidentielles, étant entendu que ces informations doivent être tenues confidentielles et ne pas être communiquées à quiconque non autorisé à les consulter, sauf si la loi l'exige. Les informations confidentielles comprennent toute information non publique qui pourrait être utile à des concurrents ou préjudiciables à Orthofix ou à ses clients si elles étaient divulguées, telles que les plans d'affaires et les documents de stratégie commerciale d'Orthofix, les informations sur les prix des produits, les objectifs et la stratégie de fusions et d'acquisitions, les informations non annoncées sur les produits, contrats, données de vente, projets importants, listes de clients et de fournisseurs, brevets, demandes de brevet,

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Ne discutez pas et ne fournissez pas d'informations commerciales confidentielles d'Orthofix à quiconque en dehors de la Société sans l'approbation du service Juridique.
- ✓ N'emportez jamais de biens d'Orthofix sans l'approbation préalable des services Juridique ou Informatique, le cas échéant.
- ✓ Protégez l'accès aux informations professionnelles confidentielles des employés.
- ✓ Ne partagez les informations qu'avec vos collègues qui ont un besoin légitime de les connaître.

secrets commerciaux, techniques de fabrication, plans et stratégies marketing, données cliniques, données financières non publiques ou autres informations sensibles. Tous ces types d'informations sont des ressources précieuses, développées pour le bénéfice exclusif d'Orthofix. Nul employé ne peut divulguer des informations confidentielles d'Orthofix à un quelconque tiers non autorisé ni utiliser les informations confidentielles d'Orthofix pour son propre bénéfice personnel. Contactez le service juridique si vous avez des questions sur la bonne utilisation des informations confidentielles, y compris les licences d'exploitation, les marques de commerce, les droits d'auteur ou autres sujets similaires.

Protéger les actifs de la Société

Les biens et services d'Orthofix doivent être utilisés pour les activités de la Société et non pour un avantage personnel. Le vol, la négligence et le gaspillage des actifs et ressources de la Société, y compris les heures d'emploi rémunérées, ont un impact direct sur la réussite d'Orthofix. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent s'assurer que les actifs de la Société sont utilisés efficacement et de manière appropriée à des fins commerciales légitimes.

Informations exclusives

Les informations, idées et droits de propriété intellectuelle sont de précieux actifs. Les informations obtenues, développées ou produites par Orthofix et le Personnel d'Orthofix, ainsi que les informations fournies par d'autres personnes au profit d'Orthofix, sont confidentielles. Les informations relatives à la position concurrentielle ou aux stratégies commerciales d'Orthofix, ainsi qu'aux paiements et aux remboursements sont confidentielles. Ces informations ne doivent pas être partagées avec quiconque en dehors d'Orthofix et ne doivent être partagées qu'avec les employés qui ont un besoin légitime de les connaître pour s'acquitter de leurs responsabilités professionnelles et ont accepté de protéger la confidentialité des informations.

Être responsable

Responsabilité environnementale

Orthofix se soucie de notre planète et de nos communautés, et nous nous engageons à intégrer la durabilité dans l'ensemble de nos activités. Nous nous efforçons de maintenir un environnement propre et sain. À ces fins, nous respectons toutes les lois fédérales, étatiques, locales et internationales en matière de protection de l'environnement.

Le Personnel d'Orthofix est tenu d'accompagner les efforts de la Société pour réduire son impact environnemental mondial.

Santé et sécurité au travail

Orthofix cherche à maintenir un lieu de travail sûr et sain. Cela inclut la conformité aux exigences en vigueur en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Pour protéger la sécurité, le Personnel d'Orthofix doit gérer en toute sécurité les matières et déchets dangereux du point d'entrée jusqu'au point d'élimination finale. Toutes les matières et autres déchets dangereux doivent être identifiés, manipulés, étiquetés et éliminés conformément aux politiques et procédures d'Orthofix.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Éliminez les déchets médicaux réglementés ou autres déchets conformément aux politiques et procédures d'Orthofix.
- ✓ Respectez les politiques et procédures d'Orthofix relatives à l'élimination et au recyclage des déchets.
- ✓ Signalez tout déversement, fuites ou stockage dangereux de matières ou déchets dangereux.
- ✓ Portez l'équipement de protection personnelle et les vêtements appropriés conçus pour manipuler les matières en toute sécurité.
- ✓ Avertissez toute autre personne qui manipule des matières dangereuses de manière inappropriée et signalez les violations des politiques et procédures en conséquence.

Usage de substances

La possession, la consommation, la vente ou l'achat d'alcool ou de drogues à usage récréatif dans les locaux d'Orthofix est interdit. Orthofix interdit aux employés de consommer de l'alcool ou des drogues à usage récréatif directement avant ou pendant la journée de travail. L'utilisation de médicaments sur ordonnance ou en vente libre susceptibles d'altérer les capacités à exercer les fonctions professionnelles doit être prise conformément aux instructions du médecin et à l'ordonnance, et avec précaution. La Société peut occasionnellement approuver de petites quantités d'alcool dans le cadre de fonctions spécifiques parrainées par la Société, telles que les dîners d'affaires et les événements.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Ne buvez jamais d'alcool avant ou pendant vos heures de travail ; n'ayez jamais de drogues illégales en votre possession et n'en consommez pas.
- ✓ Aidez à maintenir un environnement de travail sûr et sain.

Qualité des produits

Nous nous engageons par-dessus tout à améliorer la vie des patients grâce à des produits, procédures et services de haute qualité. Cela comprend la fabrication de produits sûrs et efficaces et le signalement de préoccupations liées à la qualité ou à la sécurité des produits. Nous devons également signaler certains événements indésirables, plaintes concernant un produit ou rapports concernant un dispositif médical aux autorités réglementaires compétentes, telles que la FDA. Il incombe à chaque employé de mettre en œuvre notre système de gestion de la qualité et de se conformer à toutes les politiques et procédures du système qualité de la Société.

Communications

Activités de marketing et publicitaires

Orthofix s'engage à veiller à ce que les communications et interactions sur nos produits soient véridiques, exactes, non trompeuses, équilibrées, étayées par des preuves légitimes, à faire progresser les soins aux patients et à se conformer autrement aux exigences du programme fédéral de santé et de la FDA ainsi qu'aux règles et réglementations des pays où nous vendons nos produits. Dans les juridictions où la commercialisation de dispositifs médicaux est autorisée, dans la conduite d'activités de marketing et de publicité, le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix peuvent fournir des informations factuelles et des preuves documentées au grand public sur nos produits. Le marketing et la publicité ne doivent pas déformer la vérité ni faire de fausses déclarations visant à attaquer ou dénigrer nos concurrents. Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix doivent également respecter nos politiques et procédures lorsqu'ils utilisent les réseaux sociaux, en particulier lorsqu'ils font référence à la Société et à ses produits.

Déclarations publiques

Étant donné que nous sommes une société cotée en bourse, nous sommes soumis aux lois sur les valeurs mobilières. Cela signifie que toute déclaration publique qui pourrait être attribuée à Orthofix doit être soigneusement examinée. Le Personnel d'Orthofix ne peut pas parler publiquement pour le compte d'Orthofix, sauf autorisation expresse des membres habilités de la direction. Le Personnel d'Orthofix ne doit pas associer Orthofix à, ou impliquer l'approbation d'une activité sociale ou politique personnelle par la Société, à moins d'y être autorisé par Orthofix. Le Personnel d'Orthofix ne peut pas utiliser le papier en-tête de la Société ou les intitulés de poste dans des communications personnelles ou des communications impliquant des activités autres que celles d'Orthofix.

Soyez vigilant et exprimez-vous

Demander conseil et signaler d'éventuelles violations de la conformité

Si vous avez des questions ou avez besoin d'aide concernant un problème juridique, de conformité ou d'éthique, contactez votre superviseur ou un membre de la direction avec lequel vous êtes à l'aise. Vos échanges seront tenus confidentiels, le cas échéant. Si vous n'êtes pas à l'aise de parler avec votre supérieur hiérarchique, vous pouvez également contacter le service juridique ou le service conformité pour demander conseil.

Orthofix maintient une ligne d'assistance confidentielle pour le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix qui ont des questions, préoccupations ou problèmes juridiques ou de conformité. La ligne d'assistance peut également être utilisée pour signaler des violations présumées du présent Code de conduite, du Programme de conformité, des politiques et procédures d'Orthofix et autres lois et réglementations.

Le Personnel et les Collaborateurs d'Orthofix ont l'obligation de signaler immédiatement toute violation présumée du Code ou autres irrégularités à leur superviseur, à la ligne d'assistance confidentielle ou au service conformité.

Ligne d'assistance Conformité

Aux États-Unis, vous pouvez contacter la ligne d'assistance Conformité au **+1-855-603-6985** ou sur Internet à l'adresse www.orthofix.ethicspoint.com et suivre les instructions qui s'affichent à l'écran. Les numéros gratuits internationaux sont également indiqués sur le site Web de la ligne d'assistance. La ligne d'assistance est disponible en plusieurs langues, y compris dans toutes les langues des pays où nous sommes présents. Vous pouvez poser vos questions ou signaler des violations présumées de manière anonyme dès lors que les lois locales l'autorisent.

La Ligne d'assistance conformité est gérée par un tiers indépendant, ce qui signifie que les autres Employés d'Orthofix ne reçoivent pas de rapports. Nous vous confirmons que la ligne d'assistance est indépendante, sécurisée et confidentielle.

Représailles interdites

Le Personnel d'Orthofix ne sera ni sanctionné, ni licencié pour avoir signalé de bonne foi une violation présumée. Cependant, veuillez noter que si vous signalez une faute professionnelle que vous avez vous-même commise, vous pourriez faire l'objet de mesures disciplinaires en fonction des résultats de toute enquête de suivi sur ladite faute professionnelle. Dans ce cas, la divulgation volontaire d'une faute pourra entraîner une sanction moindre.

Ce qu'il faut savoir

- ✓ Contactez votre responsable ou le service Conformité pour toute question que vous pourriez avoir concernant le Code.
- ✓ Signalez rapidement toute violation d'un loi, réglementation, du présent Code, du Programme de conformité ou des politiques et procédures d'Orthofix à votre superviseur ou au Service conformité, ou appelez la ligne d'assistance Conformité.
- ✓ Ajoutez à votre rapport toutes les informations nécessaires pour permettre au service conformité d'effectuer un examen précis et approfondi.

